



BELEIDSPLAN STICHTING BRITT HELPT 2021-2025



BELEIDSPLAN: VERSIE 1.0

VASTGESTELD IN BESTUURSVERGADERING D.D. 16 JULI 2021

DIT BELEIDSPLAN WORDT JAARLIJKS BIJGEWERKT.

1. Inhoudsopgave

1. Inhoudsopgave	2
2. Inleiding	4
3. Strategie & Beleid	6
3.1. Statutaire doelstelling	6
3.2. Missie en Visie	6
3.3. Strategie	6
3.3.1. Sustainable Development Goals (SDG's)	7
3.3.2. Regio: provincie Limpopo, Zuid-Afrika, district Waterberg en Capricorn	9
3.3.3. Uitgangspunten: wat maakt ons bijzonder?	9
3.3.4. Werkwijze	10
3.4. Afwezigheid van winstoogmerk	10
4. Gerealiseerde impact op de Sustainable Development Goals	12
4.1 Impact-O-Grafic	12
4.2 Toelichting op Impact-O-Grafic	13
5. Covid-19	14
5.1 Nieuwe projectaanvragen on-hold	14
5.2 Incidentele aanvragen lopende projecten on-hold	14
5.3 Structurele hulp lopende projecten: urgent aandacht nodig	15
6. Organisatie	15
6.1 Organisatie	15
6.2 Bestuur	15
6.3 Personeel	16
6.4 Vrijwilligers	16
6.5 Gemert: een bron voor anderen	16
6.6 Publicatieplicht	17
6.7 Integriteit	17
6.8 Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR)	18

7. Financiën	19
7.1 Beheer van vermogen	19
7.2 Omvang eigen vermogen/ liquide middelen	19
7.3 Benodigde inkomsten	19
7.3.1 Kleinschalige, lokale acties	20
7.3.2 Donaties en sponsoring	20
7.3.3 Schenkingen in natura door particulieren en bedrijven	20
7.3.4 Fondsenverwerving	20
7.4 Kosten Stichting Britt Helpt	21
7.5 Bestemming liquidatiesaldo	21

2. Inleiding

In de afgelopen jaren hebben we als Stichting Britt Helpt veel impact gemaakt door de toegang tot onderwijs, de kwaliteit van het onderwijs en de leer- en leefomstandigheden van de kinderen in één van de meest kansarme regio's in Zuid-Afrika te verbeteren. Daar zijn we trots op.

Stichting Britt Helpt is opgericht door Britt van Berkel. Britt is toen ze pas 12 jaar was gestart met het inzamelen van geld voor Zuid-Afrika. Dit deed ze vanuit het besef dat niet iedereen het zo goed heeft als zijzelf en ze graag iets wilde bijdragen om de wereld een beetje beter te maken. En dat is tot de dag van vandaag onveranderd.

Stichting Britt Helpt draagt uit dat ieder kind recht heeft op onderwijs. In dit gloednieuwe beleidsplan hebben we in het openingshoofdstuk voor het eerst de Sustainable Development Goals verankerd in onze strategie. In hoofdstuk 2 maken we voor u zichtbaar welke concrete en meetbare impact Stichting Britt Helpt afgelopen jaren gerealiseerd heeft. Door covid-19 zijn we helaas in zeer zwaar weer beland; we wijden een hoofdstuk aan wat dit betekent en wat er nodig is. En we duiden welke structurele en impactvolle hulp we zullen moeten beëindigen als we op 31-12-2021 niet minimaal € 12.500,- bij elkaar verzameld hebben. Wij hopen uiteraard dit te voorkomen. Dit beleidsplan draagt hieraan bij en bereikt mogelijk nieuwe sponsoren op tijd.

In de afsluitende hoofdstukken 4 en 5 is terug te vinden hoe wij ons georganiseerd hebben, onze cijfers, alsmede een aantal formaliteiten en actualiteiten, zoals de WBTR, integriteit en hoe we om zullen gaan met een liquidatiesaldo. Uiteraard hopen we dit laatste nooit nodig te hebben!

Het bestuur van Stichting Britt Helpt wenst u veel leesplezier toe,

Ambassadeur en oprichter: Mevr. Britt van Berkel



Voorzitter: Mevr. Jordie van Berkel-Schoonen



Secretaris:

Dhr. Toine van Ooijen



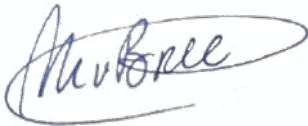
Penningmeester:

Dhr. Peter Kivits



Lid Onderwijs & Opleiding:

Mevr. Maud van Bree



Lid Algemeen:

Dhr. Bert Vliex



Blijde kinderen bij het feest van de opening van het eerste klaslokaal bij Boithuto in 2015

3. Strategie & Beleid

3.1. Statutaire doelstelling

Op 4 november 2014 is de oprichtingsakte van Stichting Britt Helpt gepasseerd bij Gerrits & van Gulick Notarissen te Gemert.

Conform deze statuten heeft Stichting Britt Helpt ten doel:

- Het incidenteel of duurzaam verbeteren van woon-, werk-, leer- en/of leefomstandigheden van hulpbehoevende mensen (groepen en/of individuen);
- Het bijdragen aan het verbeteren van het milieu, dieren of natuur in het algemeen;
- Het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk zijn.

Stichting Britt Helpt is hierbij niet gebonden aan één specifiek land of gebied.

3.2. Missie en Visie

Stichting Britt Helpt staat voor: 'Samen de wereld een beetje mooier maken!'

Missie: 'Stichting Britt Helpt' verbetert voor kinderen in kansarme gebieden wereldwijd de omstandigheden waarin zij leren en leven met als doel deze kinderen een betere toekomst te bieden.

Visie: 'Stichting Britt Helpt' verbetert de leer- en leefomstandigheden van kinderen, en stimuleert de betreffende leefgemeenschappen zodat zij de geboden kansen zo optimaal mogelijk onderhouden en kinderen zich blijvend (kunnen) ontwikkelen.

Onze missie en visie focust zich op het centraal stellen van de toekomst van kinderen. Hierbij hebben wij ons laten inspireren door de quote van Nelson Mandela: "*Education is the most powerful weapon which you can use to change the world*".

3.3. Strategie

Bij de oprichting hebben we bewust gekozen voor een brede formulering. Binnen onze strategische doorvertaling worden onze missie en visie gekoppeld aan de Sustainable Development Goals (hierna vermeld als SDG's). Alle projecten en activiteiten die we uitvoeren, evenals de daaruit voortvloeiende meetbare impact die we maken, is daarmee ook gekoppeld aan één of meer SDG's.

3.3.1. Sustainable Development Goals (SDG's)

De SDG's zijn 17 wereldwijd door de Verenigde Naties vastgestelde doelen om van de wereld een betere plek te maken in 2030. De volgende SDG's vallen binnen de activiteiten van Stichting Britt Helpt:



Onze voornaamste focus is SDG 4:

In onze strategie ligt onze focus tot minimaal 2025 volledig op onderwijs en op de districten Waterberg en Capricorn in de provincie Limpopo, Zuid-Afrika. Onderwijs valt vervolgens weer

uiteen in drie verschillende type projecten.

Allereerst focussen we ons op verbeteren van de toegang tot onderwijs. Is onderwijs bereikbaar voor alle kinderen tot minimaal de leerplichtige leeftijd en bij voorkeur ook nog in de jaren daarna? Hiertoe zijn projecten geïnitieerd die zich richten op het mogelijk maken van transport (denk hierbij onder meer aan een schoolbus en vervoer voor educatieve schoolreizen), het kopen van schooluniformen, het verbeteren

van bestaande overnachtingsfaciliteiten, het ondersteunen van kinderdagverblijven (waardoor oudere kinderen niet op jongere kinderen hoeven te passen, maar naar school kunnen) en het voorkomen dat plattelandsscholen gesloten worden zonder dat een passend alternatief aanwezig is.

Het tweede type projecten dat wij ondersteunen is gericht op het verbeteren van de kwaliteit van het onderwijs zelf. Hier valt te denken aan projecten zoals het aanschaffen van studiematerialen (tekstboeken, werkboeken etc.), het beschikbaar stellen van middelen voor bijspijkerprogramma's voor zowel leraren als voor leerlingen, het bieden van mogelijkheden tot loopbaanoriëntatie, het bijdragen aan digitalisering en het inzetten van meer en goed gekwalificeerde leerkrachten.

Het derde type projecten dat wij ondersteunen is gericht op het verbeteren van de leef- en leeromstandigheden. Hieronder vallen projecten die meer infrastructureel van aard zijn, zoals het uitbreiden of renoveren van klaslokalen, het realiseren van overleg- en werkruimten voor leraren en leerlingen en het realiseren van sanitaire en overnachtingsfaciliteiten, aanleg van een waterput, realisatie van een moestuin, de aanschaf van sportmaterialen en het bieden van permanente ondersteuning (in de vorm van een conciërge) voor het beheer en onderhoud van deze faciliteiten.

Door deze projecten mogelijk te maken raken we parallel ook andere SDG's, namelijk:



De kinderen op onze scholen komen uit arme en achtergestelde gezinnen. Kinderen van wie de ouders geen schooluniform kunnen betalen, dreigen voortijdig uit het onderwijs gehaald te worden. We hebben deze kinderen in beeld en zorgen voor uniformen zodat de toegang tot onderwijs voor deze groep behouden blijft. Ook voorzien wij deze groep van extra voeding en hygiënische producten.

Het gebied waar wij actief zijn, kent nauwelijks risico op een hongerdood. Er is voldoende voeding aanwezig om in leven te blijven, waarbij de voornaamste maaltijdcomponent maïspap is. Deze voeding is echter eenzijdig en leidt tot gezondheidsproblemen en is oorzaak van een slechtere ontwikkeling dan bij een meer verantwoord voedingspatroon. Wij zorgen voor extra maaltijdcomponenten in de zin van granen, fruit en groenten om hier meer balans in te brengen.

Door te investeren in voeding, stimuleren wij een goede gezondheid en welzijn. Daarnaast zijn we ook alert op medische problematiek bij leerlingen. Zo hebben wij medische hulp verleend aan een jongen die nagenoeg blind was en uit dreigde te vallen. Na een behandeling draait hij weer volledig mee. Ook hebben we een oogarts laten komen om andere problemen te detecteren, waarbij er voor diverse kinderen brillen toegekend zijn. Dit waren allen kinderen die achterbleven en veel kinderen klaagden over hoofdpijn.

Water is een terugkerend punt van zorg op al onze projecten. Vaak is er geen waterput in de buurt en/of geen riolering. Sanitaire voorzieningen zijn vaak niet aanwezig, of in zeer slechte staat. Ook bij de projecten waar deze voorzieningen er wel zijn, treden er geregeld problemen op. Wij bieden hierbij altijd ondersteuning, omdat schoon water de basis is voor een gezonde omgeving. Wij bieden ook structureel middelen aan voor onderhoud van de aangelegde voorzieningen.

In het verlengde van de reeds beschreven voedingsproblematiek, investeren we ook in lokale producten. We leggen moestuinen aan samen met de projecten en vragen hierbij steun van lokale boeren om hier eigen groenten te telen. Hoe beter deze moestuinen functioneren, hoe beter voedsel toegankelijk wordt en hoe gevarieerder het voedingsaanbod wordt.

Om onze bijdrage aan deze Sustainable Development Goals kracht bij te zetten, zijn we sinds 2021 ook formeel geregistreerd partner van SDG Nederland.

3.3.2. Regio: provincie Limpopo, Zuid-Afrika, district Waterberg en Capricorn

Vanaf het begin zijn we actief in de provincie Limpopo, de armste provincie van Zuid-Afrika en bovendien geografisch afgelegen. Limpopo valt weer uiteen in vijf districten, waarvan wij sinds 2018 in twee verschillende actief zijn, te weten Waterberg en Capricorn, beide uiterst noordelijk gelegen tegen de grens met Botswana. Een district kan nog verder opgesplitst worden in circuits. In een circuit bevinden zich gemiddeld zo'n 60 onderwijsinstellingen. Grote steden bevinden zich niet in dit gebied, scholen zijn dan ook klein tot middelgroot en nagenoeg zonder uitzondering arm en geïsoleerd. Er zijn meerdere redenen waarom wij ons nu voornamelijk richten op deze regio. Allereerst staat de eerste school, Boithuto, die door ons is ondersteund, in dit gebied. Ten tweede blijkt uit nadere door ons uitgevoerde analyses dat het vooral scholen in deze regio zijn die tot de allerarmste categorie behoren, hetgeen veelal betekent dat hier de kansen voor kinderen het geringst zijn. Ten derde is gebleken dat er in deze afgelegen regio weinig andere hulporganisaties actief zijn (in tegenstelling tot bijvoorbeeld de provincie Gauteng, waar ook wel dit soort scholen zijn, maar al meerdere organisaties actief zijn). Ten vierde, en wellicht het meest zwaarwegende argument, is dat deze keuze ons focus geeft en ons in staat stelt langdurige contacten op te bouwen met de belangrijkste organisaties in deze regio, zoals het ministerie van onderwijs en de kerken. Ten vijfde zorgt de focus op één aaneengesloten regio dat het te bereizen blijft tussen de projecten, zowel voor ons als voor onze Afrikaanse liaison.

3.3.3. Uitgangspunten: wat maakt ons bijzonder?

Veel goede doelen kennen meevallers, tegenslagen en uitdagingen in de realisatie van hun projecten. Dat is bij ons niet anders. Het verlenen van zinvolle en blijvende hulp in een land aan de andere kant van de wereld is een uitdaging, waarbij veel mis kan gaan. Het vraagt veel tijd, geld en energie om mooie resultaten te kunnen rapporteren. Een van onze belangrijkste maatregelen om vertraging en onnodige uitdagingen te voorkomen, zijn de onderstaande uitgangspunten die wij hanteren bij al onze projecten:

1 - Concreet: We steunen concrete projecten met daaronder verschillende deelprojecten. We stellen een projectagenda op en daarbij plannen we zoveel mogelijk vooruit wat er gaat gebeuren zonder onze flexibiliteit te verliezen, op basis van datgene dat het meest nodig is. Achteraf verantwoordt we altijd in beeld, geluid en cijfers hoe dit daadwerkelijk heeft uitgepakt. We werken veel met fotomateriaal, zodat het duidelijk is voor sponsoren en donateurs waar geld aan besteed is.

2 - Persoonlijk en direct betrokken: Onze projecten zijn kleinschalig. We maken geen grote sommen geld over naar projecten of schoolhoofden. We gaan zelf naar het gebied toe en zijn daardoor persoonlijk en direct betrokken. Ook bouwen we gericht een netwerk op rond een project waardoor we door het jaar heen in staat zijn aangekondigd en onaangekondigd deze projecten te bezoeken. Door het jaar heen houden we zover mogelijk ook contact via digitale communicatiemiddelen zoals WhatsApp en e-mail. We hebben een vaste Afrikaanse vrijwilliger die voor ons gedurende het hele jaar de projecten bezoekt en hierover communiceert.

3 - Transparant: Vertrouwen van onze donateurs in wat wij doen is voor het realiseren van onze doelstellingen van levensbelang. Zonder donateurs kunnen wij ons werk niet doen. Wij vergroten het in ons gestelde vertrouwen door onze ANBI-status, CBF-keurmerk en consequente, eenduidige en transparante communicatie. Hiervoor gebruiken we nieuwsbrieven, e-mail, Social Media, onze website, voorliggend beleidsplan en een door een externe accountant goedgekeurd financieel jaarverslag.

3.3.4. Werkwijze

Alhoewel ieder project uniek is en een zekere mate van maatwerk vraagt, hebben we enkele aspecten in onze werkwijze hoog in het vaandel staan. Hieronder staan onze belangrijkste uitgangspunten:

1- Wij pretenderen niet te weten wat goed is voor de ander: Wij stemmen onze projecten in nauwe samenspraak met het ministerie van onderwijs, schoolhoofden, leraren en leerlingen af, en met de gemeenschap, zodat we zeker weten dat de hulp die we bieden, ook de hulp is die het meest nodig is. Door het hanteren van dit uitgangspunt maken wij degenen die direct bij het project betrokken zijn medeverantwoordelijk voor het resultaat. Dit draagt vervolgens weer bij aan de ambitie om blijvend en duurzaam verandering te realiseren – dit start met het nemen van verantwoordelijkheid, juist vanuit degene voor wie de verandering wordt ingezet. Ook draagt dit bij aan het inspireren van de lokale gemeenschap om zelf ook verantwoordelijkheid te nemen in het verbeteren van de lokale omstandigheden op gebied van onderwijs.

2- Wij doen niet, wat een ander al doet: Een analyse van de situatie in een bredere context is belangrijk. Een belangrijk controlepunt daarbij is de mate waarin er al reguliere mogelijkheden bestaan om de behoefte in te vullen in de vorm van subsidies bijvoorbeeld of andere overheids gelden. In dat geval volstaat soms het leggen van de verbinding. Dit betekent dat we wel tijd spenderen, maar geen fondsenwerving opstarten. Ook starten we geen projecten op waar andere stichtingen al actief zijn in het aanbieden van identieke hulpverlening. Enkel dan wanneer wij aanvullend kunnen zijn in de hiervoor genoemde situaties zullen wij (ondersteunende) activiteiten (in coördinatie en afstemming indien nodig met andere organisaties) opstarten.

3.4. Afwezigheid van winstoogmerk

Stichting Britt Helpt heeft geen winstoogmerk, zoals blijkt uit artikel 2 lid c van de statuten. Behaalde inkomsten, onder meer uit donaties en eigen activiteiten, vallen nagenoeg volledig ten goede aan de doelstelling die wij als stichting nastreven.



4. Gerealiseerde impact op de Sustainable Development Goals

4.1 Impact-O-Grafic



STICHTING BRITT HELPT 2014-2020



400

KINDEREN HEBBEN HULP ONTVANGEN



 **100**
Pakkettes met basisbehoeftes voor wezen geschonken



 **4**
Lokale personeelsleden geworven



 **65**
Voedselpakketten uitgedeeld



 **298**
Hygiënepakketjes geschonken



 **13**
Lokalen (aan)gebouwd



 **6**
Speeltoestellen geïnstalleerd



 **320**
Schooluniformen geschonken + wasmachine



 **85**
Meubels geschonken



 **7**
Klaslokalen gerenoveerd



 **185 MAANDEN**
Onderwijs(-ondersteunend) personeel omgezet



 **200+**
Boeken geschonken



 **HONDERDEN**
Lesmaterialen geschonken



 **HONDERDEN**
Speelgoedartikelen geschonken



 **8**
Stuks ICT apparatuur geschonken



 **3**
Rioleringssystemen aangelegd



 **3**
Waterputten geslagen



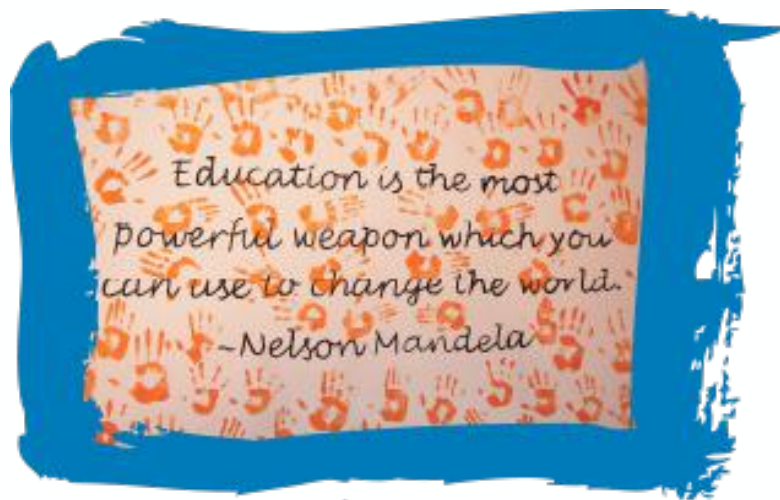
 **3**
Keer de schooltuin aangelegd



TOGETHER WE CAN CHANGE THE WORLD!

4.2 Toelichting op Impact-O-Graphic

Inmiddels zijn we alweer zeven jaar actief als formele Stichting. Wij hebben op de SDG-doelen veel concreet resultaat behaald. De impact-o-graphic geeft visueel weer aan welke doelen we hebben gewerkt op onderwijskundig gebied (SDG 4), en op het gebied van de leer- en leefomstandigheden (SDG's 1, 2, 3, 6 en 12). Ook is te zien hoe we de toegang tot onderwijs hebben verbeterd. We boeken concrete, duurzame resultaten en daar zijn we trots op. Centraal staan de ruim 400 kinderen die door onze hulp een vrolijker en kansrijker bestaan hebben gekregen in hun jonge jaren, wij geloven erin dat een steviger basis waarvandaan zij hun leven kunnen opbouwen lang doorwerkt. Niet voor niets gebruiken we graag de quote van Nelson Mandela:



Deze handjesmuur is samen met de leerlingen gemaakt en zichtbaar op een van de klaslokalen in Boituto – Swartwater – Limpopo.

Voor het overige laten we graag de Impact-o-graphic voor zich spreken!

5. Covid-19

Onze projecten hebben ter plaatse gelukkig relatief weinig hinder ondervonden van covid-19. Een voordeel van een afgelegen en geïsoleerd gebied. Er zijn geen besmettingen gemeld op onze projecten. De politieke situatie blijft permanent een onzekere factor.

Dit relatieve voordeel staat echter in schril contrast met wat covid-19 heeft gedaan met de fondsenwerving. We bevinden ons sinds maart 2020 in zwaar, omdat onze inkomsten door verschillende effecten veroorzaakt door de covid-pandemie nagenoeg stilgevallen zijn. We hebben hierdoor ingeteerd op de beperkte reserve die we opgebouwd hadden. Het moeten interen op de beschikbare reserve en de beperkte aanvullende fondsen hebben ons genoodzaakt tot het ons beperken op enkel structurele hoognodige en of reeds lopende activiteiten, naast de gelden benodigd om aan aangegane verplichtingen te voldoen.

5.1 Nieuwe projectaanvragen on-hold

Onder invloed van covid en gevolgelijke effecten op beschikbare gelden en reserve hebben wij de afgelopen twee jaar maar liefst elf nieuwe projectaanvragen niet in behandeling genomen. Dit betrof:

- Mantshebele Creche and Preschool, Senwabarwana.
- Mahlako Ka Thari Day Care, Mokopane. De aanvraag is een nieuw gebouw.
- Amaloba Creche & Preschool Management
- House of Hope, Polokwane. De aanvraag is 3 nieuwe klaslokalen.
- Bokamoso, Bochum. De aanvraag is een nieuw gebouw met lesmateriaal.
- Mantshebele creche and preschool (Senwabarwana). Aanvraag betrof lesmateriaal en watervoorziening
- Mahlako Ka Thari day care. Aanvraag betrof nieuwe lokalen
- Bokamoso Science & Technology Education Centre. Aanvraag betrof watervoorziening
- Dendron high school. Aanvraag betrof materiële voorzieningen en lesmateriaal
- Maboi senior secondary school. Aanvraag betrof watervoorziening en aanpassingen bestaande lokalen
- Leboho primary school. Aanvraag betrof lesmateriaal

5.2 Incidentele aanvragen lopende projecten on-hold

Ook op onze lopende projecten zijn we maar zeer minimaal van betekenis geweest en staan er diverse aanvragen on-hold waaronder:

- Keuken voor Botshelo
- Sanitair voor Botshelo
- Extra klaslokaal voor Botshelo
- Voedingssupplementen Boithuto (ontbijtgranen)
- Aanvullingen meubilair Boithuto
- Verbeteringen van bestaande watervoorzieningsinfrastructuur Boithuto

5.3 Structurele hulp lopende projecten: urgent aandacht nodig

De door covid stilgevallen donaties, voor Stichting Britt Helpt de grootste bron van inkomsten, kennen een dermate impact dat inmiddels ook de structurele alsook lopende verplichtingen sterk onder druk staan. Als we voor 31-12-2021 niet in staat zijn een minimaal bedrag van €12.500,- bij elkaar te verzamelen, dan zullen we ook structurele en impactvolle hulp die we geven, moeten afbouwen. Dit betreft:

- Maandelijks ondersteuning voor de inzet van een wiskundedocent, alsook een administratief medewerkster. Stichting Britt Helpt is direct ondersteunend aan deze beide banen. Het wegvallen van onze ondersteuning leidt direct tot het moeten laten gaan van deze medewerkers. Juist het aanwerven van beiden heeft een zeer positief effect gehad op de verbetering in werkwijzen op school, alsook het kunnen aanbieden van wiskunde- en rekenlessen. Dit was hiervoor jarenlang niet mogelijk. Een prachtig slagingspercentage was dit jaar daarvan het resultaat.
- Maandelijks ondersteuning voor de inzet van een Stichting Britt Helpt-medewerker. Deze medewerker borgt namens ons dat op locatie gestarte initiatieven goed verlopen, dat er regelmatig over wordt gerapporteerd en hij ontzorgt aanvragers van eventuele ondersteuning in dit proces. Ook hier leidt het wegvallen van de ondersteuning aan deze medewerker door Stichting Britt Helpt tot het wegvallen van werkgelegenheid.
- De maandelijks onderhoudskosten komen tevens te vervallen. Ook hier geldt dat dit een directe impact kent op de werkgelegenheid. Daarnaast zal dit het thans goede onderhoud van de schoolgebouwen negatief beïnvloeden. Juist het zelf verantwoordelijk zijn voor onderhoud en dergelijke heeft de gemeenschap verder gestimuleerd in het zelf voortzetten van de door Stichting Britt Helpt opgestarte initiatieven.

Indien het ons niet lukt om genoemd bedrag voor 31-12-2021 te realiseren dan is Stichting Britt Helpt enkel financieel draagkrachtig om verplichtingen na te komen zoals de brandverzekering in Zuid-Afrika, verzekeringen en bankkosten in Nederland en Zuid-Afrika, het toetsen van de financiële administratie en de kosten voor het dragen van het CBF-keurmerk. Op welke manier wij beleid maken om onze financiën aan te vullen, is te lezen in paragraaf 7.3.

6. Organisatie

6.1 Organisatie

Stichting Britt Helpt is een officieel geregistreerde stichting. We zijn op 15 november 2014 ingeschreven bij de Kamer van Koophandel Brabant onder het nummer 61952192 en beschikt vanaf haar oprichtingsdatum over een ANBI-status. Stichting Britt Helpt is daarnaast in het bezit van een CBF-keurmerk.

6.2 Bestuur

Het bestuur van Stichting Britt Helpt, bestaat uit de onderstaande personen:

- Jordie van Berkel-Schoonen, voorzitter;
- Toine van Ooijen, secretaris;
- Peter Kivits, penningmeester;
- Maud van Bree, bestuurslid opleiding & ontwikkeling; en
- Bert Vliex, algemeen bestuurslid.

Britt van Berkel heeft geen statutaire rol, maar vervult de functie van erelid en ambassadeur.

De bestuurders vermijden elke vorm en schijn van belangenverstrengeling die de uitoefening van zijn taak kan beïnvloeden. Mocht incidentele belangenverstrengeling voorkomen, dan onthoudt dit bestuurslid zich van stemming.

Dit bestuur is ongewijzigd sinds mei 2018.

6.3 Personeel

Stichting Britt Helpt heeft geen personeel in dienst. De activiteiten die wij ontplooiën zijn volledig afhankelijk van de inzet van vrijwilligers en van de onbezoldigde inzet van de bestuursleden. Dit geldt voor zowel het werk dat in en vanuit Nederland uitgevoerd wordt, alsook de activiteiten die wij ter plekke (laten) uitvoeren.

6.4 Vrijwilligers

Stichting Britt Helpt beschikt over een trouwe groep van vrijwilligers. Deze vrijwilligers worden voornamelijk ingezet bij het uitvoeren van kleinschalige, lokale inzamelacties in Nederland. Daarnaast heeft stichting Britt Helpt sinds 2020 een vaste lokale vrijwilliger die coördinatie over alle projecten heeft, boodschappen haalt, offertes op kan vragen, contact onderhoudt met de projecten en ze ook aangekondigd en onverwacht bezoekt. Alleen voor onze Afrikaanse liaison wordt een beperkte vrijwilligersvergoeding uitgekeerd.

6.5 Gemert: een bron voor anderen

Stichting Britt Helpt heeft zich aangesloten bij 'Gemert Een Bron Voor Anderen'. Onder deze naam hebben verschillende goede doelen zich verenigd die actief zijn in Gemert en omgeving, omdat we ervan overtuigd zijn dat we samen sterker staan. Alle aangesloten organisaties worden volledig gedraaid door vrijwilligers. Hieronder staan de organisaties die zich verenigd hebben in 'Gemert Een Bron voor Anderen' vermeld:

- Amnesty International Gemert/Bakel
- Awinbono
- Boekenmarkt MOV
- Britt Helpt
- Go for Africa
- Josephat Tournier Foundation
- Lotus Child Education
- Noodpot
- Read to Grow
- Richardi Irrigatie Project
- Stichting ADINKRA

Voor meer informatie over deze samenwerking en de aangesloten organisaties, zie: www.gemerteenbronvooranderen.nl.

6.6 Publicatieplicht

Stichting Britt Helpt voldoet aan de bedoelde publicatieplicht door alle benodigde informatie via haar website (www.stichtingbritthelpt.nl) ter beschikking te stellen. Op de website is onderstaande informatie te vinden:

- Naam van de Stichting Britt Helpt;
- Het RSIN/fiscaal nummer;
- Contactgegevens;
- Doelstelling;
- Beleidsplan;
- Bestuurssamenstelling;
- Namen van de bestuurders;
- Beloningsbeleid;
- Verslag van uitgeoefende activiteiten, en de
- Financiële verantwoording.

Naast haar website maakt Stichting Britt Helpt actief gebruik van Social Media, waaronder Facebook, Instagram en Twitter.

6.7 Integriteit

Stichting Britt Helpt heeft integer handelen als kernwaarde in alle activiteiten die we ontplooiën. Zowel bij de in Nederland uitgevoerde acties als bij de projecten in Zuid-Afrika zijn eerlijke verhoudingen de basis van waaruit gewerkt wordt. Signalen over integriteitsschendingen zijn in alle jaren gelukkig nog niet voorgekomen. In de manier waarop wij georganiseerd zijn, verkleinen we het risico op grensoverschrijdend gedrag of misstanden in de machtsverhoudingen. Dit wordt zichtbaar doordat wij

- In Nederland met een vast bestuur werken, ieder vanuit zijn rol en verantwoordelijkheid handelt en gezamenlijk evenveel zeggenschap heeft. Dit voorkomt integriteitsproblemen binnen het bestuur.
- Onze contacten in Nederland en in Afrika baseren op een persoonlijke relatie waarbij afspraken vastgelegd en gedeeld worden. Er is geen sprake van hiërarchie of persoonlijke belangen binnen de verhoudingen ter plaatse in relatie tot de doelen die de Stichting daar realiseert.
- In Afrika goede banden hebben met de contactpersonen op de projecten zelf en daarnaast een vrijwilliger ter plaatse hebben die ons op de hoogte houdt en wanneer nodig concrete vragen of aanbevelingen doet. Deze vrijwilliger heeft dezelfde belangen als de projecten.

Binnen ons bestuur hebben we geborgd dat meldingen en klachten in de breedste zin van het woord geborgd en opgevolgd worden. Maud van Bree, bestuurslid met als portefeuille onderwijszaken, is het aanspreekpunt rondom integriteitsvragen. Mochten er meldingen binnenkomen, dan wordt deze melding ingeschat en opgevolgd met behulp van het instrument voor classificatie en triage van meldingen via <https://integriteitmaglr.com/9670/veilig-melden-en-adequaaf-handelen>.

Ook klachten, meldingen en tips voor de Stichting, van welke aard dan ook, worden geborgd en opgevolgd binnen het bestuur van Stichting Britt Helpt. Lezers van de website worden op de contactpagina geattendeerd op de mogelijkheid om vragen, opmerkingen of klachten via het contactformulier kenbaar te maken.

6.8 Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR)

Vanaf 1 juli 2021 moeten alle verenigingen en stichtingen voldoen aan de nieuwe Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR). De WBTR is gericht op 'goed bestuur' van een vereniging of stichting. Wie dat goed invult, voorkomt incidenten.

Bij goed bestuur moet je onder meer denken aan integer handelen, in het belang van de organisatie, democratische besluitvorming, transparantie en het nemen van verantwoordelijkheid. Dat zijn echter algemene begrippen. De WBTR wil dat besturen hier invulling aan geven. Daarom zijn er 10 onderdelen in deze wet die aandacht nodig hebben. Bovendien verminder je het risico dat je als bestuurder (financieel) aansprakelijk wordt gesteld mocht er onverhoopt toch iets misgaan. Dat doe je door met elkaar af te spreken hoe je handelt. En dat vervolgens vast te leggen zodat het voor anderen ook duidelijk is.

In dat kader hebben wij een werkdocument opgesteld, i.c. stappenplan dat ons helpt om de WBTR concreet te maken. De wetgever geeft aan dat de statuten aangepast moeten worden. Aan de hand van het opgestelde stappenplan zullen wij nadrukkelijk kijken of het noodzakelijk is om onze statuten aan te passen. Dat kan op een natuurlijk moment aangezien er een overgangsregeling van 5 jaar is.

Bert Vliex, bestuurslid algemeen, is het aanspreekpunt rondom WBTR.

7. Financiën

7.1 Beheer van vermogen

Het vermogen van Stichting Britt Helpt wordt beheerd door de penningmeester, Peter Kivits. Op de website van Stichting Britt Helpt is de staat van baten en kosten, de balans en een toelichting over het afgelopen jaar opgenomen. Genoemde jaarrekeningen zijn gecontroleerd en akkoord bevonden door administratiekantoor Finovion.

Op 2 april 2015 is een betaalrekening geopend waarop het vermogen van de Stichting gestort en beheerd wordt. Dit betreft bankrekening NL30RABOO302654259 ten name van Stichting Britt Helpt bij de Rabobank te Gemert-Bakel. Hiermee wordt ook de scheiding tussen privévermogen van bestuurders en vermogen van de Stichting geborgd. In 2019 is vanuit idealistische overwegingen de overstap gemaakt naar de Triodosbank, rekeningnummer NL42TRIOO37970995, echter wegens voornamelijk de erg hoge transactiekosten naar Zuid-Afrika zijn we terug gestapt in 2021 naar het oude bankrekeningnummer NL30RABOO302654259. Eveneens beschikken we over een lokale rekening in Zuid-Afrika bij de NED-bank.

7.2 Omvang eigen vermogen/ liquide middelen

De liquide middelen van de Stichting Britt Helpt bedroegen op d.d. 31 december 2020 € 15.854,-. Aan het eind van 2021 zal zonder nadere inkomsten dit bedrag nagenoeg richting nihil gaan.

7.3 Benodigde inkomsten

Zoals toegelicht in hoofdstuk 5 hebben we structureel inkomsten nodig van circa € 12.500,- per jaar. Deze kosten zijn een combinatie van kosten in Afrika en kosten in Nederland. De kosten in Afrika gaan met name uit naar de door ons ingezette personeelsleden, waaronder de wiskundeleraar en de onderwijsondersteuning. Ook zijn er gelden nodig voor noodzakelijk onderhoud, evenals voor de brandverzekering voor Boithuto. Daarnaast hebben we vaste kosten voor de accountant, bank- en wisselkoerskosten, onze website, bestuurdersverzekering en het CBF-keurmerk. Bovenop deze kosten zetten we graag in op aanvullende of nieuwe projecten. Idealiter hebben we jaarlijks een bedrag van circa € 40.000,- ter beschikking. We zijn in staat deze middelen om te zetten in zinvolle en directe hulp.

Echter, in zowel 2020 als in 2021 is er nauwelijks geld binnen gekomen wegens volledig opdrogen van onze reguliere inkomstenbronnen, zowel vanuit fondsenwerving, donaties, als kleinschalige acties. Giften zijn naar covid gegaan en naar doelen dichterbij huis. Bedrijven zijn in de overlevingsstand geschoten en hebben geen aandacht gehad voor goede doelen en voor veel particulieren geldt hetzelfde. Kleinschalige acties zoals de verschillende markten waar we normaal staan hebben wegens covid geen doorgang gevonden.

Om onze projecten succesvol te kunnen ondersteunen is jaarlijks een aanzienlijk geldbedrag nodig. Om niet alleen in het verleden, maar ook in de toekomst succesvol te blijven, en daarmee de continuïteit van de geboden hulpverlening te borgen, zullen er meer en andere structurele inkomstenbronnen ontsloten moeten worden. Deze paragraaf beschrijft de werkwijze hoe we regulier aan inkomsten komen met die opmerking dat dit door covid-19, maar zeer ten dele uitgevoerd kan worden.

7.3.1 Kleinschalige, lokale acties

Door het inzetten op de persoonlijke gunfactoren blijft de stichting zich te allen tijde focussen op het initiëren van kleinschalige en lokale acties. Drijvende kracht achter de meeste acties is Britt van Berkel zelf, omringd door vrijwilligers. Onder kleinschalige acties vallen deelname aan markten, waarbij zelfgemaakte spullen verkocht worden en spullen die we direct geïmporteerd hebben uit Afrika. Ook worden er nog steeds acties uitgevoerd als het bakken van appelflappen en wassen van autoramen. Stichting Britt Helpt vindt het belangrijk de kleinschalige, lokale acties te continueren. In het kalenderjaar 2019 werd nog ongeveer 36 procent van de inkomsten gerealiseerd vanuit kleinschalige en lokale acties (in combinatie met eigen donatie- en sponsoractiviteiten. In 2021 is dit slechts een fractie hiervan.

7.3.2 Donaties en sponsoring

Naast de kleinschalige acties, werken we gericht aan het aantrekken van donaties en sponsoring uit eigen netwerk, zowel zakelijk als vanuit particulieren. Stichting Britt Helpt geeft hier invulling aan door een combinatie van de volgende activiteiten:

- Geven van (bedrijfs-) presentaties;
- Schrijven van nieuwsbrieven rechtstreeks uit het actiegebied;
- Consistent inzetten van Social Media;
- Inzetten van collectebussen;
- Opbouwen van een relevant netwerk (voornamelijk organisaties die maatschappelijke doelstellingen belangrijk vinden), en het
- Gericht schrijven van steunverzoeken (hiertoe heeft Stichting Britt Helpt een externe fondsenwerver gecontracteerd –zie ook paragraaf 7.3.5)

Stichting Britt Helpt wil het ingezette beleid met als doel donaties te verwerven doorzetten en verder professionaliseren onder meer door het aan zich binden van een event (sport, cultureel). Ook deze acties zijn door covid-19 sterk on hold gezet.

7.3.3 Schenkingen in natura door particulieren en bedrijven

Naast donaties en sponsoring in geld is er ook met enige regelmaat sprake van schenkingen in natura. Het gaat hierbij om twee types:

1. Goederen/ingrediënten/spullen die ingezet kunnen worden in een van de kleinschalige, lokale acties met als doel geld in te zamelen;
2. Goederen die meegenomen worden naar Zuid-Afrika en aan een van de projecten geschonken worden (alleen van toepassing bij een geplande reis).

7.3.4 Fondsenverwerving

In 2015 is gestart met fondsenverwerving via de intermediair Prestacion (zie: www.prestacion.nl). Prestacion is een fondsenwerver voor de non-profitsector met jarenlange ervaring en aangesloten bij het Instituut Fondsenwerving. Hun werkwijze richt zich vooral op het benaderen van andere stichtingen en fondsen voor zover de doelstellingen van Stichting Britt Helpt vallen binnen de kaders waaraan door deze stichtingen en fondsen gelden besteed kunnen worden. Voor hun dienstverlening ontvangt Prestacion een beheervergoeding. Door de inzet van een professionele fondsenwerver versterken we het fundament van onze stichting. Vooralsnog blijven we gebruik maken van genoemde intermediair.

In 2020 is er in totaal een bedrag van slechts € 1.500,- verworven via fondsenwerving via genoemde intermediair, ook dit is aanzienlijk minder dan voorgaande jaren (tussen de € 11.500,- tot € 35.000 per jaar).

7.4 Kosten Stichting Britt Helpt

Ten aanzien van de kosten van Stichting Britt Helpt hanteren wij de vigerende uitgangspunten zoals deze zijn neergelegd door de Belastingdienst en het verleende ANBI-statuut. De bestuursleden ontvangen geen vergoeding met uitzondering van gemaakte reiskosten (19ct./km.) – zie ook artikel 3 lid 5 van de statuten.

7.5 Bestemming liquidatiesaldo

Zoals blijkt artikel 12 lid 3 van de statuten zal indien het bestuur besluit tot opheffing en er sprake is van een batig liquidatiesaldo, het resterende vermogen ten goede laten komen aan:

- Een andere ANBI met een soortgelijke doelstelling, of
- Een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt en die een soortgelijke doelstelling heeft, dan wel op enigerlei andere wijze waarmee het algemeen belang wordt gediend.



De opmaak is gratis verzorgd door Beter Bij Ons b.v.